

Lista kontrolna OTM-R* dla instytucji

	<i>Otwarte</i>	<i>Przejrzyste</i>	<i>Merytoryczne</i>	<i>Odpowiedź: tak całkowicie tak zasadniczo tak częściowo nie</i>	<i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
System OTM-R					
1.Czy opublikowaliśmy wersję online naszej polityki OTM-R –u w j. ojczystym i angielskim	X	X	X	tak częściowo	Na stronie internetowej Uczelni został zamieszczony „Pakiet informacyjny” w języku polskim.
2. Czy posiadamy wewnętrzny przewodnik określający jasne procedury i praktyki OTM-R u dla wszystkich typów stanowisk?	X	X	X	tak częściowo	Przy zatrudnianiu naukowców obowiązują takie same procedury dla wszystkich stanowisk. Wymagania stawiane kandydatom na dane stanowisko są określone w Statucie Uczelni. Ogłoszenia są zamieszczane na stronie internetowej Uczelni, BIP, bazie ogłoszeń na stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, EURAXESS. Na stronie internetowej Uczelni został zamieszczony „Pakiet informacyjny”.
3. Czy wszyscy zaangażowani w proces są wystarczająco przeszkoleni w zakresie OTM-R-u?	X	X	X	tak częściowo	Proces aplikowania na stanowiska nauczycieli akademickich składa się z dwóch etapów: 1. Weryfikacji złożonych ofert przy udziale Dziekanów poszczególnych Wydziałów oraz Działu ds. Pracowniczych i Socjalnych. 2. Rozmowa kwalifikacyjna prowadzone przez Komisję ds. Zatrudnienia Nauczycieli Akademickich, która jest przeszkolona w zakresie zatrudniania naukowców.
4. Czy wykorzystujemy (w wystarczającym zakresie) narzędzia e-rekrutacji?	X	X	X	tak częściowo	Ogłoszenia są zamieszczane na stronie internetowej Uczelni, BIP, bazie ogłoszeń na stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, EURAXESS.

5. Czy mamy system kontroli jakości dla OTM-R-u?				nie	Uczelnia nie posiada systemu kontroli jakości
6. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u zachęca kandydatów zewnętrznych do aplikowania?	X	X	X	tak zasadniczo	Ogłoszenia zamieszczane przez Uczelnię zachęcają kandydatów zewnętrznych, zarówno kandydatów z Polski jak i z krajów całego świata do aplikowania
7. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?	X	X	X	tak częściowo	Naukowcy z zagranicy wykazują duże zainteresowanie ofertą podjęcia pracy w Uczelni poprzez aplikowanie z portalu EURAXESS
8. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką przyciągania niedoreprezentowanych grup?	X	X	X	tak częściowo	Uczelnia dąży do przyciągania niedoreprezentowanych grup poprzez upowszechnienie ogłoszeń o prace w różnych źródłach zarówno w formie tradycyjnej i elektronicznej. Wytyczne co do kwalifikacji na poszczególne stanowiska zostały zawarte w Statucie Uczelni
9. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką zapewniającą naukowcom atrakcyjne warunki pracy?	X	X	X	tak zasadniczo	Uczelnia stale podnosi poziom kształcenia i swoją atrakcyjność zarówno na arenie krajowej jak i międzynarodowej. Uczelnia wspiera rozwój naukowy kadry poprzez udział w projektach naukowo-badawczych, grantach i innych konkursach oraz udział w krajowych i międzynarodowych konferencjach, zjazdach itp.
10. Czy mamy narzędzia do monitorowania, czy aplikują najbardziej odpowiedni naukowcy?	X	X	X	tak częściowo	Oferty, które wpływają w odpowiedzi na zamieszczone na stronie Uczelni, BIP, Euraxess, ogłoszenie muszą być zgodne z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu konkursowym. Uczelnia rozważa sposób monitorowania efektywności procesu aplikacji i selekcji pracowników naukowych, który będzie sukcesywnie wprowadzany w Uczelni.
11. Czy mamy jasne wytyczne lub szablony np. Euraxess dla ogłaszanych stanowisk?	X	X	X	tak zasadniczo	Uczelnia posiada zestandaryzowane szablony w zakresie wprowadzania ofert na stronie Euraxess oraz w upublicznianiu ofert dla nauczycieli akademickich na stronie Uczelni i w BIP.

12. Czy uwzględniamy w odnośnikach do ogłoszeń o pracę / linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiedniej sekcji zestawu narzędzi?	X	X	X	tak całkowicie	Wszystkie oferty pracy w Uczelni zawierają linki niezbędne do prawidłowego złożenia dokumentów aplikacyjnych
13. Czy w pełni wykorzystujemy Euraxess aby nasze oferty badawcze docierały do szerszego grona odbiorców?	X	X	X	tak całkowicie	Uczelnia korzysta każdorazowo ze strony Euraxess do publikacji ogłoszeń konkursowych w języku angielskim celem dotarcia do jak najszerszej grupy odbiorców i pozyskania najbardziej atrakcyjnych ofert kandydatów.
14. Czy korzystamy z innych narzędzi ogłoszenia pracy?	X	X	X	tak całkowicie	Uczelnia zamieszcza ogłoszenia o pracę dla kandydatów na stanowiska naukowe zarówno na swojej stronie internetowej, BIP, Euraxess i stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
15. Czy ograniczamy obciążenie administracyjne kandydata?	X	X	X	tak częściowo	W porównaniu z latami ubiegłymi Uczelnia znacznie ograniczyła ilość wymaganych dokumentów w procesie rekrutacji i selekcji na etapie aplikowania do udziału w konkursie. Wymagane dokumenty wynikają z obowiązujących powszechnie przepisów prawa oraz wewnętrznych regulacji Uczelni, w tym Statutu.
Etap selekcji i oceny					
16. Czy mamy jasne zasady dotyczące mianowania komisji selekcyjnych?	X	X	X	tak całkowicie	W procesie rekrutacji Uczelnia posiada komisje rekrutacyjne, które odpowiedzialne są za prawidłową, właściwą i rzetelną ocenę kandydata i jego wybór. Zasady wyboru członków komisji określa Statut Uczelni.
17. Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji selekcyjnych?	X	X	X	tak całkowicie	Skład komisji rekrutacyjnych jest uregulowany w Statucie Uczelni. W skład komisji wchodzi zarówno Kierownik Jednostki, która ubiega się o przyjęcie kandydat jak i przedstawiciele nauczycieli akademickich.
18. Czy komitety są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?	X	X	X	tak zasadniczo	Komisje rekrutacyjne są zrównoważone pod względem płci. Zasady ich wyboru określa Statut Uczelni.

19. Czy mamy jasne wytyczne dla komisji selekcyjnych, które pomagają ocenić „zasługę” w sposób, który prowadzi do wyboru najlepszego kandydata?	X	X	X	tak całkowicie	Zadaniem komisji konkursowej jest rzetelna i obiektywna ocena potencjalnych kandydatów na stanowisko nauczyciela akademickiego poprzez wytyczne zgodne z danym ogłoszeniem konkursowym. Komisja wybiera kandydatów posiadających najlepsze kwalifikacje do danego stanowiska.
Etap mianowania					
20. Czy informujemy wszystkich kandydatów na końcu procesu selekcji?	X	X	X	tak całkowicie	Wszyscy kandydaci którzy brali udział w procesie rekrutacji na dane stanowisko są informowani o wynikach rekrutacji.
21. Czy udzielamy kandydatom odpowiednich informacji zwrotnych?	X	X	X	tak całkowicie	Kandydaci są informowani na każdym etapie prowadzonej rekrutacji oraz jej wynikach na prośbę zainteresowanego.
22. Czy mamy wdrożony odpowiedni mechanizm składania skarg?	X	X	X	tak całkowicie	W Uczelni wprowadzono Zarządzenie JM Rektora nr 70/2009 z dnia 10.08.2009 r. z późn.zm. w sprawie <i>organizacji przyjmowania rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach.</i>
Ocena ogólna					
23. Czy mamy system, który pozwala ocenić, czy OTM-R spełnia swoje cele?				nie	Uczelnia nie posiada systemu, który pozwala ocenić cele OTM-R. W Uczelni rozważa się podjęcie działań w zakresie systemu monitorowania otwartej, przejrzystej rekrutacji naukowców (OTM-R)

*OTM-R – otwarta, przejrzysta i oparta na zasługach rekrutacja naukowców.