



Wewnętrzna Analiza Spójności

FUNKCJONOWANIA UCZELNI
Z EUROPEJSKĄ KARTĄ NAUKOWCA
I KODEKSEM POSTĘPOWANIA
PRZY REKTRUTACJI
PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH



W dniu 30.07.2015 r. Rektor Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach podpisał *Deklarację poparcia „Europejskiej Karty Naukowca”* oraz *„Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”*, wyrażając tym samym wolę pełnego wdrożenia postanowień *Karty* oraz *Kodeksu* w wewnętrzne regulacje Uczelni.

W związku z powyższym, przystąpiono do przeprowadzenia analizy spójności obowiązujących w Uczelni procedur z zapisami *Karty i Kodeksu*, uwzględniając jednocześnie zobowiązania wynikające z powszechnie obowiązujących aktów prawa krajowego.



W celu dokonania rzetelnej oceny Rektor Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach podjął decyzję Zarządzeniem nr 60/2016 r. o powołaniu Zespołu mającego za zadanie wyrażenie opinii w zakresie spójności jej funkcjonowania z poszczególnymi zapisami *Karty* i *Kodeksu* oraz wskazanie niezbędnych do podjęcia działań, by zasady *Karty* i *Kodeksu* znajdowały odzwierciedlenie we wszystkich aspektach działalności SUM. Zwrócił się więc do Prorektorów, Pełnomocników, Dziekanów Wydziałów oraz Kierowników jednostek administracyjnych Uczelni o wybranie składu osobowego Zespołu, ustalając za przewodniczącego Prorektora ds. Nauki.

Jednocześnie warto zaznaczyć, iż szereg kwestii poruszanych w *Karcie* oraz *Kodeksie* jest uregulowanych przez obowiązujące przepisy prawa krajowego, które Uczelnia zobligowana jest respektować.

Ponadto założenia *Strategii Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach na lata 2015-2021*

w znacznej mierze pokrywają się z postanowieniami *Karty* i *Kodeksu*.

Niemniej jednak przeprowadzenie przez Zespół niniejszej analizy pozwoliło na identyfikację obszarów, które należy skorygować, by stworzyć w Uczelni sprzyjające i motywujące środowisko pracy dla kadry naukowej.

Poniżej w sposób usystematyzowany prezentowane są wyniki analizy, przedstawiające aktualny stan zgodności zasad postępowania w Uczelni z *Kartą* i *Kodeksem* wraz płynącymi z niej wnioskami, na podstawie których opracowano plan działania, ujęty w *Strategii HR Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach SUM*.



ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY
W KATOWICACH

I. Zasady etyczne i zawodowe



1. Wolność badań naukowych

W swoich badaniach naukowcy powinni kierować się dobrem ludzkości oraz zmierzać do poszerzenia granic wiedzy naukowej, jednocześnie korzystając z wolności przekonań i wypowiedzi, a także wolności określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi. Jednakże naukowcy powinni uznawać ograniczenia tych wolności, które mogą wynikać z określonych warunków badań naukowych

(w tym opieka naukowa/doradztwo/zarządzanie) lub ograniczeń operacyjnych, np. ze względów budżetowych lub infrastrukturalnych lub też, szczególnie w sektorze przemysłu, ze względu na ochronę praw własności intelektualnej. Tego typu ograniczenia nie powinny jednak pozostawać w sprzeczności z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi, których naukowcy muszą przestrzegać.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
▪ Deklaracja Genewska z 1948 r.; ▪ Deklaracja Helsińska z 1964 r.; ▪ Powszechna Deklaracja Praw Człowieka; ▪ Międzynarodowy Pakt Praw Ekonomicznych, Socjalnych i Kulturalnych, art. 15, ust. 1; ▪ Karta Praw Podstawowych, rozdział II, art. 13; ▪ Europejska Konwencja Bioetyczna, art. 4, art. 15–18; ▪ Rezolucja Parlamentu Europejskiego w sprawie klonowania embrionu ludzkiego z 29.10.1993 r.; ▪ Światowa Deklaracja Praw Zwierzęcia UNESCO z 1987 r.; ▪ Zasady Dobrej Praktyki Klinicznej Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 02.05.2012 r. w sprawie Dobrej Praktyki Klinicznej (Dz. U. 2012 poz.489); ▪ Konstytucja RP z 1997 r., art. 5, art. 31, art. 54, art. 70, art. 73; ▪ Kodeks Etyki Lekarskiej; ▪ ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; ▪ ustawa z 30.04.2010 r. <i>o zasadach finansowania nauki</i>;	▪ Statut SUM w Katowicach, §5, ust. 1; ▪ Strategia SUM w Katowicach na lata 2015-2021; ▪ Projekty badań naukowych ocenia pod kątem etycznym i prawnym Komisja Bioetyczna SUM i Lokalna Komisja ds. Doświadczeń na Zwierzętach; ▪ W przypadku nierespektowania zasad etycznych i ograniczeń wolności badań naukowych, sprawa jest rozpatrywana przez: Dziekanów, Prorektora ds. Nauki, Rektora, Senacką Komisję ds. Nauki, Komisję Dyscyplinarną do spraw Nauczycieli Akademickich, Uczelnianą Komisję Dyscyplinarną do Spraw Doktorantów; ▪ Zarządzenie nr 86/2013 Rektora SUM; ▪ Uchwała Senatu SUM nr 8/2015; ▪ Uchwała Senatu SUM nr 7/2015;	▪ Kwartalne dyskusje i wprowadzanie aktualizacji dotyczących tematyki i trendów badań naukowych zgodnie z priorytetami lokalnymi krajowymi, zagranicznymi; ▪ Śledzenie trendów gospodarczych	Od października 2017 r. / Senacka Komisja ds. Nauki, Pełnomocnik Rektora ds. Programów Rozwojowych i Innowacji, Prorektor ds. Nauki; Od października 2017 r. / Pełnomocnik Rektora ds. Programów Rozwojowych i Innowacji, Prorektor ds. Nauki



- | | | | |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">▪ ustawa z 15.04.2011 r. o działalności leczniczej;▪ ustawa z 5.12.1996 r. o zawodzie lekarza i lekarza dentysty;▪ ustawa z 6.09.2001 r. Prawo farmaceutyczne;▪ ustawa z 18.03.2011 r. o Urzędzie Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych;▪ ustawa z 1.07.2005 r. o pobieraniu, przechowywaniu i przeszczepianiu komórek, tkanek i narządów;▪ ustawa z 21.01. 2005 r. o doświadczeniach na zwierzętach;▪ ustawa z 15.01. 2015 r. o ochronie zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych lub edukacyjnych;▪ ustawa z 22.06.2001 r. o organizmach genetycznie zmodyfikowanych,▪ ustawa z 26.06.2003 r. o ochronie prawnej odmian roślin;▪ rozporządzenie Ministra Zdrowia z 2.05.2012 r. w sprawie Dobrej Praktyki Klinicznej;▪ ustawa z 30.06.2000 r. Prawo własności przemysłowej;▪ ustawa z 16.04.1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji;▪ zgodnie z zawartymi do projektów Umowami Grantowymi, Konsorcjalnymi; | | | |
|---|--|--|--|



2. Zasady etyczne

Naukowcy powinni przestrzegać uznanych praktyk etycznych oraz fundamentalnych zasad etycznych odnoszących się do dyscyplin, którymi się zajmują, a także norm etycznych

ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
▪ Deklaracja Genewska z 1948 r.; ▪ Deklaracja Helsińska z 1964 r.; ▪ Powszechna Deklaracja Praw Człowieka; ▪ Europejska Konwencja Bioetyczna, art. 4, art. 15–18; ▪ Rezolucja Parlamentu Europejskiego w sprawie klonowania embrionu ludzkiego z 29.10.1993 r.; ▪ Światowa Deklaracja Praw Zwierzęcia UNESCO z 1987 r.; ▪ Zasady Dobrej Praktyki Klinicznej Rozporządzenie Ministra	▪ Zasady etyczne i organizacyjne badań naukowych prowadzonych w Śląskim Uniwersytecie Medycznym (d. Śląskiej Akademii Medycznej) w Katowicach;	▪ Wprowadzenie otwartych szkoleń z zakresu norm etycznych odnoszących się do dziedzin i dyscyplin nauki, w tym z wykorzystaniem e-learningu oraz webinarium.	Już realizowane od listopada 2016 r. – pracownicy Katedry Nauk Społecznych i Humanistycznych Wydziału Nauk o Zdrowiu w Katowicach opracowali szkolenia metodą e-learningu i webinarium; szkolenia te są i będą realizowane cyklicznie, w każdym półroczu, w latach 2017-2020; Dziekani poszczególnych Wydziałów, pracownicy Katedry Nauk Społecznych i Humanistycznych Wydziału Nauk o Zdrowiu w Katowicach



Zdrowia z dnia 02.05.2012 r. w sprawie Dobrej Praktyki Klinicznej (Dz. U. 2012 poz.489); ▪ Konstytucja RP z 1997 r., art. 5, art. 31, art. 54, art. 70, art. 73; ▪ Kodeks Etyki Lekarskiej; ▪ ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; ▪ ustawa z 5.12.1996 r. <i>o zawodzie lekarza i lekarza dentystry</i>; ▪ ustawa z 15.01. 2015 r. <i>o ochronie zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych lub edukacyjnych</i>; ▪ ustawa z 22.06.2001 r. <i>o organizmach genetycznie zmodyfikowanych</i>; ▪ rozporządzenie Ministra Zdrowia z 2.05.2012 r. <i>w sprawie Dobrej Praktyki Klinicznej</i>;			
--	--	--	--



3. Odpowiedzialność zawodowa

Naukowcy powinni poczynić wszelkie możliwe starania, by zagwarantować, że ich badania mają znaczenie dla społeczeństwa i nie powielają przeprowadzonych wcześniej i w innym miejscu badań.

Naukowcy nie mogą dopuścić się plagiatu w jakiegokolwiek formie i muszą przestrzegać zasady poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z opiekunem/opiekunami i/lub innymi naukowcami.

Konieczność potwierdzenia nowych obserwacji przez wykazanie, że eksperymenty są powtarzalne, nie będzie uznawana za plagiat pod warunkiem, że w sposób wyraźny przytoczono dane, które mają być potwierdzone. W przypadku przekazania innej osobie jakiegokolwiek aspektu pracy, naukowcy powinni się upewnić, że osoba, która została do tego zadania wyznaczona, posiada odpowiednie kwalifikacje do jego wykonania.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
▪ Powszechna Konwencja o Prawie Autorskim z 06.09.1952 r. wraz z rewizją paryską z 24.07.1971 r. i dwoma Protokołami; ▪ Akt Paryski Konwencji Berneńskiej o Ochronie Dzieł Literackich i Artystycznych z 24.07.1971 r.; ▪ ustawa z 4.02.1994 r. <i>o prawie autorskim i prawach pokrewnych</i>; ▪ ustawa z 30.04.2010 r. <i>o zasadach finansowania nauki</i>; ▪ ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; ▪ ustawa z 30.04.2000 r. <i>Prawo własności przemysłowej</i>; ▪ ustawa z 16.04.1993 r. <i>o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji</i>; ▪ ustawa z 23.04.1964 r. <i>Kodeks cywilny</i>; ▪ ustawa z 26.06.1974 r. <i>Kodeks pracy</i>;	▪ Zasady etyczne i organizacyjne badań naukowych prowadzonych w Śląskim Uniwersytecie Medycznym (d. Śląskiej Akademii Medycznej) w Katowicach; ▪ Uchwała Senatu SUM nr 27/2015; ▪ Statut SUM w Katowicach; ▪ Elektroniczny system antyplagiatowy; ▪ Certyfikat Uberrima Fide;	▪ Brak	▪ Nie dotyczy



4. Profesjonalne podejście

Naukowcy powinni znać strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań, a także powinni zdobyć wszelkie niezbędne pozwolenia przed rozpoczęciem badań naukowych lub uzyskaniem dostępu do zapewnionych środków. Naukowcy

powinni powiadomić swoich pracodawców, grantodawców lub opiekuna w przypadku opóźnień, przedefiniowania albo ukończenia swojego projektu badawczego, lub też, jeśli ma on zostać ukończony wcześniej lub zawieszony z określonego powodu.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
▪ ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; ▪ ustawa z 30.04.2010 r. <i>o zasadach finansowania nauki</i>; ▪ ustawa z 16.04.1993 r. <i>o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji</i>; – Ustawa z 27.08. 2009 r. <i>o finansach publicznych</i>; – Ustawa z 29.01. 2004 r. <i>Prawo zamówień publicznych</i>; – zgodnie z zawartymi do projektów Umowami Grantowymi, Konsorcjalnymi;	▪ Statut SUM w Katowicach; ▪ Strategia SUM w Katowicach na lata 2015-2021; ▪ Uchwała Senatu SUM nr 8/2015; ▪ Uchwała Senatu SUM nr 7/2015; ▪ Uchwała Senatu SUM nr 222/2012; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 86/2013; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 27/2014; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 121/2007; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 157/2014; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 11/2009; ▪ Organizowanie szkoleń z zakresu mechanizmów finansowania badań i zarządzania projektami badawczymi;	▪ Szkolenia, także e-learningowe, dotyczące kierowania projektem badawczym; pozyskiwania wykorzystywania i rozliczania środków finansowych na badania naukowe ▪ Aktualizacja regulacji wewnętrznych w tym nowelizacja Regulaminu przygotowywania wniosków i realizacji projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków krajowych lub zagranicznych niepodlegających zwrotowi (Zarządzenie Rektora SUM nr 86/2013).	Od września 2017 r. / Pełnomocnik Rektora ds. Programów Rozwojowych i Innowacji, Centrum Transferu Technologii, Centrum Informatyki i Informatyzacji; Od września 2017 r. / Centrum Transferu Technologii / Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej;



5. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów

Naukowcy znajdujący się na dowolnym etapie kariery zawodowej muszą znać krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń i/lub pracy.

Obejmują one przepisy dotyczące praw własności intelektualnej oraz wymagania i warunki ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców, niezależnie od charakteru umowy.

Naukowcy powinni przestrzegać tego typu przepisów dostarczając wymaganych wyników badań (np. praca doktorska/habilitacyjna, publikacje, patenty, sprawozdania, opracowanie nowych produktów itp.), które określone są w warunkach umowy lub równoważnym dokumencie.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 26.06.1974 r. <i>Kodeks pracy</i>, - ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>, - ustawa z 30.04.2010 r. <i>o zasadach finansowania nauki</i>, - ustawa z 4.02.1994 r. <i>o prawie autorskim i prawach pokrewnych</i>, - ustawa z 30.06.2000 r. <i>Prawo własności przemysłowej</i>. - ustawa z 14.03.2003 r. <i>o stopniach i tytułach naukowych</i>; - zgodnie z zawartymi do projektów Umowami Grantowymi, Konsorcjalnymi;	- Statut SUM w Katowicach; - Regulamin organizacyjny SUM z dnia 30.11.2007 r. z późn. zm.; - Regulamin Pracy SUM w Katowicach z dnia 17.03.2008 r. z późn. zm.; - Uchwała Senatu nr 25/2007; - Zarządzenie Rektora nr 14/2006; - Uchwała Senatu SUM nr 8/2015; - Uchwała Senatu SUM nr 7/2015; - Uchwała Senatu SUM nr 222/2012; - Zarządzenie Rektora nr 86/2013; - Umowy o pracę; - Umowy dotyczące projektów badawczych; - Umowy dotyczące prac nauko-wo-badawczych;	Brak	Nie dotyczy



6. Odpowiedzialność

Naukowcy powinni być świadomi tego, że są odpowiedzialni wobec swoich pracodawców, grantodawców i innych odnośnych organów publicznych lub prywatnych, a także, z przyczyn etycznych, wobec ogółu społeczeństwa. W szczególności, naukowcy, których badania finansowane są z funduszy państwowych, są również odpowiedzialni za efektywne wykorzystanie pieniędzy podatników. W związku z tym naukowcy powinni przestrzegać zasad starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz współpracować

z wszelkimi organami upoważnionymi do kontroli ich badań naukowych, niezależnie od tego, czy kontrola została podjęta z inicjatywy pracodawców/ grantodawców czy przez komisje etyczne. Metody gromadzenia danych i analizy, wyniki oraz, w razie potrzeby, szczegółowe dane powinny być udostępnione dla celów kontroli wewnętrznej i zewnętrznej, o ile jest to konieczne i zgodnie z żądaniem właściwych władz.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>, - ustawa z 30.04. 2010 r. <i>o zasadach finansowania nauki</i>, - ustawa z 27.08. 2009 r. <i>o finansach publicznych</i>, - ustawa z 29.01.2004 r. <i>Prawo zamówień publicznych</i>, - ustawa z 29.09.1994 r. <i>o rachunkowości</i>, - rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11.09.2015 r. <i>w sprawie standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela</i>;	- Uchwała Senatu SUM nr 71/2008; - Uchwała Senatu SUM nr 47/2010; - Zarządzenie Rektora SUM nr 10/2009; - Zarządzenie Rektora SUM nr 11/2009; - Zarządzenie Rektora SUM nr 99/2009; - Zarządzenie Rektora SUM nr 54/2013; - Zarządzenie Rektora SUM nr 86/2013; - Zarządzenie Rektora SUM nr 3/2014; - Audyt wewnętrzny SUM;	- Systematyczny monitoring przepisów w zakresie realizacji projektów badawczych; - Nowelizacja <i>Regulaminu przygotowywania wniosków i realizacji projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków krajowych lub zagranicznych niepodlegających zwrotowi</i> (Zarządzenie Rektora SUM nr 86/2013);	Już realizowane/ Centrum Transferu Technologii, Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej; Wrzesień 2017 r. / Centrum Transferu Technologii, Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej;



7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych

Naukowcy powinni zawsze stosować bezpieczne sposoby wykonywania pracy zgodnie z krajowymi przepisami, czyli m.in. podejmować niezbędne środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy oraz odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych, np. poprzez przygo-

towanie odpowiednich strategii tworzenia kopii zapasowych. Powinni również znać obowiązujące przepisy prawa krajowego dotyczące wymagań w zakresie ochrony danych i poufności oraz podejmować niezbędne kroki w celu stałego stosowania się do nich.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- rozporządzeniu Ministra Zdrowia z 30.07.2010 r. <i>w sprawie szczegółowego sposobu postępowania z odpadami medycznymi</i>; - rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z 1.10.2010 r. <i>w sprawie szczegółowego sposobu postępowania z odpadami weterynaryjnymi</i>; - ustawa z 5.08.2010 r. <i>o ochronie informacji niejawnych</i>; - rozporządzeniu Rady Ministrów z 22.12. 2011 r. <i>w sprawie sposobu oznaczania materiałów i umieszczania na nich klauzuli tajności</i>; - rozporządzeniu Rady Ministrów z 7.12. 2011 r. <i>w sprawie organizacji i funkcjonowania kancelarii tajnych oraz sposobu i trybu przetwarzania informacji niejawnych</i>; - rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z 7.12.2011 r.	- Zarządzenie Rektora SUM nr 7/2011; - Zarządzeniu Rektora SUM nr 8/2012; - Instrukcja Bezpiecznego Postępowania z Substancjami i Preparatami Chemicznymi (Zarządzenie Rektora SUM nr 42/2007 z dnia 28.05.2007 r.) - Zarządzenie Rektora SUM nr 131/2011; - Zarządzenie Rektora SUM nr 71/2012 ; - Zarządzenie Rektora SUM nr 9/2014 ; - Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, organizacji i metod pracy, doboru odpowiednich środków ochrony zbiorowej i indywidualnej na stanowiskach pracy; "Szczególne wymagania bezpieczeństwa dla Systemu Teleinformatycznego Śląskiego Uniwersytetu Medycznego	- Aktualizacja dokumentacji bezpieczeństwa teleinformatycznego; - Usprawnienie procesów odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych (zakup sprzętu oraz oprogramowania); - Szkolenia na platformie e-learningowej z zakresu realizacji kopii zapasowych;	- Wykonano w 2016 r. (listopad, czerwiec, grudzień 2016) Pełnomocnik Rektora ds. Ochrony Informacji Niejawnych /Administrator Bezpieczeństwa Informacji - Rozpoczęto w marcu 2017 / Pełnomocnik Rektora ds. Ochrony Informacji Niejawnych, Inspektor Bezpieczeństwa Teleinformatycznego, Administrator Bezpieczeństwa Informacji; - W lipcu 2016 przyjęto program szkoleń pracowników na lata 2016-2021, od lipca 2016 r. realizowane są szkolenia zgodnie z tym programem / Administrator Bezpieczeństwa Informacji;



w sprawie nadawania, przyjmowania, przewożenia, wydawania i ochrony materiałów zawierających informacje niejawne; ▪ rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z 28.12.2010 r. w sprawie przekazywania informacji, udostępniania dokumentów oraz udzielania pomocy służbom i instytucjom uprawnionym do prowadzenia poszerzonych postępowań sprawdzających, kontrolnych postępowań sprawdzających oraz postępowań bezpieczeństwa przemysłowego; ▪ rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z 27.04.2011 r. w sprawie przygotowania i przeprowadzenia kontroli stanu zabezpieczenia informacji niejawnych; ▪ rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29.05. 2012 r. w sprawie środków bezpieczeństwa fizycznego stosowanych do zabezpieczania informacji niejawnych; ▪ rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z 20.07.2011 r. w sprawie podstawowych wymagań bezpieczeństwa;	w Katowicach" ; ▪ "Procedury bezpiecznej eksploatacji dla Systemu Teleinformatycznego Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach"; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 66/2006; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 84/2007; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 43/2009; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 73/2010; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 82/2016; ▪ Organizacja Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji w oparciu o normy ISO 27001; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 92/2016; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 180/2016;		
--	--	--	--



- | | | | |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">▪ ustawa z 29.08.1997 r. <i>o ochronie danych osobowych</i>;▪ rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 29.04.2004 r. <i>w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych</i>;▪ rozporządzenie Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 10.12.2014 r. <i>w sprawie wzorów zgłoszeń powołania i odwołania administratora bezpieczeństwa informacji</i>;▪ rozporządzenie Ministra Administracji i Cyfryzacji z 11.05.2015 r. <i>w sprawie sposobu prowadzenia przez administratora bezpieczeństwa informacji rejestru zbiorów danych</i>;▪ rozporządzenie Ministra Administracji i Cyfryzacji z 11.05.2015 r. <i>w sprawie trybu i sposobu realizacji zadań w celu zapewnienia przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych przez administratora bezpieczeństwa informacji</i>;▪ rozporządzenie Rady Mini- | | | |
|---|--|--|--|



strów z 12.04.2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych;			
--	--	--	--



8. Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników

Zgodnie z ustaleniami zawartymi w ich umowach wszyscy naukowcy powinni zapewnić, by wyniki ich badań były rozpowszechniane i wykorzystywane, np. ogłaszane, przekazywane innym środowiskom naukowym lub, w stosownych przypadkach, skomercjalizowane. W szczególności od starszych pracowników

naukowych oczekuje się przejęcia inicjatywy w zapewnieniu, by badania naukowe były owocne, zaś ich wyniki wykorzystywane komercyjnie i/lub udostępniane ogółowi społeczeństwa przy każdej nadarzającej się sposobności.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.7.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - ustawa z 30.04.2010 r. <i>o zasadach finansowania nauki</i>; - ustawa z 4.02.1994 r. <i>o prawie autorskim i prawach pokrewnych</i>; - ustawa z 30.06.2000 r. <i>Prawo własności przemysłowej</i>; - Uchwała Polskiej Akademii Na-	- Strategia SUM w Katowicach na lata 2015-2021; - Uchwała Senatu SUM nr 7/2015; - Uchwała Senatu SUM nr 27/2015; - Zarządzenie Rektora SUM nr 70/2015 ; - Zarządzenie Rektora SUM nr 101/2015;	Utworzenie w SUM jednostki zajmującej się transferem technologii i innowacji;	Zrealizowano w Styczniu 2017 r. / Uniwersytet stworzył jednostkę zajmującą się transferem technologii i innowacji – w miejsce Działu Projektów, Programów Rozwojowych i Innowacji powołano Centrum Transferu Technologii (Centrum rozpoczęło działalność od 1 stycznia 2017/ Se-



uk nr 10/2012; ▪ Rekomendacje Zespołu Etyki w Nauce przy Ministrze Nauki z 25.05.2004 r.; ▪ ustawa z 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych; ▪ ustawa z 23.04.1964 r. Kodeks cywilny; ▪ ustawa z 26.06.1974 r. Kodeks pracy; ▪ zgodnie z zawartymi do projektów Umowami Grantowymi, Konsorcjalnymi ▪ serwis OTWARTA NAUKA (https://otwartanauka.pl); ▪ Narodowy program publikacji naukowych (http://vls.icm.edu.pl/); ▪ licencja "Creative Commons Attribution" (CC BY);	▪ Regulamin zgłaszania prac w czasopiśmie „<i>Annales Academiae Medicae Silesiensis</i>” (dostosowanie istniejącego Regulaminu czasopisma do obowiązujących przepisów prawnych w dniu 10.02.2015 r.) ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 22/2010; ▪ Uchwała Senatu nr 173/2012 ; ▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 157/2014 ; ▪ Upowszechnianie wyników badań w formie publikacji w czasopismach naukowych o zasięgu międzynarodowym lub krajowym, podczas konferencji, sympozjów i zjazdów naukowych; ▪ Ochrona patentowa wyników badań w celu ich ewentualnej komercjalizacji; ▪ Rejestracja od 1990 r. dorobku naukowego pracowników elektronicznie w ogólnodostępnej, tworzonej na bieżąco bazie "Bibliografia Publikacji Pracowników SUM";	▪ Promowanie publikacji wyników prac naukowych w systemie Open Access; ▪ Zapewnienie otwartego dostępu w uczelnianym repozytorium dla publikacji w wyniku realizacji projektów naukowo-badawczych;	nat, Prorektor ds. Nauki, Dział Projektów, Programów Rozwojowych i Innowacji, Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej); ▪ Od lipca 2018/ Biblioteka SUM, Wydawnictwo Uczelni, Centrum Informatyki i Informatyzacji SUM; ▪ Od lipca 2018/ Biblioteka SUM;
--	---	--	--



9. Zaangażowanie społeczne

Naukowcy powinni zapewnić, aby ich działania naukowe były przedstawione ogółowi społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób niebędących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozu-

mienia nauki. Bezpośredni dialog ze społeczeństwem pomoże naukowcom lepiej zrozumieć jego zainteresowanie priorytetami nauki i technologii, a także jego obawy.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
ustawa z 27.07.2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym;	- Strategia SUM w Katowicach na lata 2015-2021; - Dbłość o transparentność i komunikatywność w przedstawianiu wyników badań; - Promowanie wiedzy i wyników prowadzonych badań; - Organizowanie spotkań naukowych ze społeczeństwem ("festiwale nauki", "noce naukowców" czy "dni otwarte"); - Prowadzenie kształcenia o charakterze otwartym poprzez tzw. Uniwersytety Pierwszego i Trzeciego Wieku oraz Uniwersytet Licealisty; - Prowadzenie regularnej działalności edukacyjnej poprzez zaangażowanie społeczności w projekty naukowe i popularyzujące naukę; - Realizowanie zewnętrznej polityki informacyjnej Uczelni, w tym informowania o wydarzeniach oraz osiągnięciach z zakresu nauki w mediach;	- Przygotowanie newslettera o charakterze naukowo-badawczym, dystrybuowanego przede wszystkim w otoczeniu zewnętrznym SUM; - Utworzenie podstrony internetowej w języku polskim i angielskim, traktującej o realizowanych pracach naukowo-badawczych;	- Od września 2017 r., co najmniej dwukrotnie w ciągu roku / Dział Karier Studenckich i Promocji Uczelni/ Rzecznik Prasowy Uczelni/ Centrum Informatyki i Informatyzacji SUM, Centrum Transferu Technologii, Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej - Wrzesień 2017 r./ Dział Karier Studenckich i Promocji Uczelni/ Rzecznik Prasowy Uczelni/ Centrum Informatyki i Informatyzacji SUM, Centrum Transferu Technologii, Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej;



10. Zasada niedyskryminacji

Grantodawcy i/lub pracodawcy nie będą w jakikolwiek sposób dyskryminować naukowców ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub

wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
▪ Konstytucja RP z 1997 r.; ▪ ustawa z 26.06.1974 r. <i>Kodeks pracy</i>;	▪ Regulamin Pracy SUM z dnia 17.03.2008r. z późn. zm.; ▪ uchwała Rady Wydziału Zdrowia Publicznego nr 4/2013; ▪ Zasady etyczne i organizacyjne badań naukowych prowadzonych w Śląskim Uniwersytecie Medycznym (d. Śląskiej Akademii Medycznej) w Katowicach;	Brak	Nie dotyczy



11. Systemy oceny pracowników

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni wprowadzić dla wszystkich naukowców, w tym dla starszych pracowników naukowych, systemy oceny pracowników w celu regularnej oceny ich wyników zawodowych przeprowadzanej

w sposób przejrzysty przez niezależną (zaś w przypadku starszych pracowników naukowych najlepiej przez międzynarodową) komisję.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>, art. 132;	- Statut SUM w Katowicach; - Uchwała Senatu SUM nr 100/2006;	Przy ocenie pracowników naukowo-dydaktycznych należy wziąć dodatkowo pod uwagę nie tylko liczbę publikacji, ale także jakość osiągnięć oraz mobilność pracowników, zwłaszcza w zagranicznych ośrodkach	Od stycznia 2018/ Dziekani Wydziałów/ Kierownicy Jednostek Organizacyjnych SUM/ Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych



ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY
W KATOWICACH

II. Rekrutacja



12. Rekrutacja

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić, by standardy przyjmowania naukowców do pracy, szczególnie na początkowym etapie kariery, były jasno określone, a także powinni ułatwić dostęp grupom w trudniejszym położeniu lub naukowcom powracającym do kariery naukowej, w tym

nauczycielom (na każdym poziomie systemu szkolnictwa) powracającym do kariery naukowej. Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni przestrzegać zasad określonych w Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych podczas mianowania lub rekrutacji naukowców.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - ustawa z 26.06. 1974 r. Kodeks pracy;	- Strategia SUM w Katowicach na lata 2015-2021; - Statut SUM w Katowicach;	Brak	Nie dotyczy



13. Rekrutacja (zasady)

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni ustalić otwarte, efektywne, przejrzyste procedury rekrutacji, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska. Ogłoszenia w sprawie zatrudnienia powinny zawierać dokładny opis wymaganej wiedzy i kwalifikacji oraz nie być na tyle specjalistyczne, by zniechęcić

odpowiednich kandydatów. Pracodawcy powinni zamieścić również opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego. Ponadto, należy realistycznie oszacować czas pomiędzy umieszczeniem ogłoszenia o wolnym stanowisku lub zaproszenia do zgłaszania kandydatur a ostatecznym terminem nadsyłania podań.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - ustawa z 26.06. 1974 r. Kodeks pracy;	- Procedura rekrutacji według Pisma Okólnego Rektora SUM nr 1/2014 oraz Pisma Okólnego Rektora SUM nr 2/2016; - Statut SUM w Katowicach;	Zmiana treści ogłoszeń konkursowych (bardziej precyzyjny opis wymogów kandydatów, wydłużenie czasu pomiędzy umieszczeniem ogłoszenia o wolnym stanowisku	Styczeń 2018 r. / Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Dziekani Wydziałów, Kierownicy jednostek organizacyjnych SUM;



		lub zaproszenia do zgłaszania kandydatur, a ostatecznym terminem nadsyłania podań, uzupełnienie o opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego); ▪ Wydłużenie czasu pomiędzy ogłoszeniem o wolnym stanowisku a ostatecznym terminem składania podań. ▪ Procedura konkursowa dla zewnętrznych członków zespołów badawczych;	▪ Styczeń 2018 r. / Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Dziekani Wydziałów, Kierownicy Jednostek Organizacyjnych SUM ▪ Styczeń 2018 r. / Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych;
--	--	---	--



14. Dobór kadr (zasady)

Komisje dokonujące doboru kandydatów powinny reprezentować różnorodne doświadczenia i kwalifikacje oraz wykazywać się odpowiednią równowagą płci, a także, w razie konieczności i możliwości, składać się z członków różnych branż (sektora państwowego i prywatnego) i dyscyplin, w tym z osób pochodzących z innych krajów i posiadających

odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów. W miarę możliwości należy stosować szeroką gamę praktyk doboru kandydatów, np. ocenę zewnętrznego eksperta oraz bezpośrednie rozmowy z kandydatem. Członkowie panelu dokonującego doboru kandydatów powinni być właściwie przeszkoleni.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>;	- Procedura rekrutacji według Pisma Okólnego Rektora SUM nr 1/2014 oraz Pisma Okólnego Rektora SUM nr 2/2016; - Statut SUM w Katowicach;	- Szkolenia dla członków Komisji do spraw oceny kandydatów na stanowisko nauczyciela akademickiego; - Wprowadzenie możliwości zasięgnięcia opinii ekspertów zewnętrznych w procesie rekrutacji pracowników;	- Od stycznia 2018 r. / Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Dziekani Wydziałów, Kierownicy jednostek organizacyjnych SUM; - Styczeń 2018 r. / Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Dziekani Wydziałów, Kierownicy jednostek organizacyjnych SUM;



15. Przejrzystość (zasady)

Przed wybraniem kandydatów należy ich poinformować o procesie rekrutacji oraz kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk oraz perspektywach rozwoju zawodowego. Po zakoń-

czeniu procesu doboru kandydatów należy również ich powiadomić o mocnych i słabych stronach ich podań.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>;	Statut SUM w Katowicach;	- Wpisywanie w protokole konkursowym mocnych i słabych stron kandydatów; - Zmiana treści ogłoszeń konkursowych na stanowiskach nauczycieli akademickich	Od stycznia 2018 r. / Komisja Konkursowa; Od stycznia 2018 r. / Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych;



16. Ocena zasług (zasady)

W procesie doboru kadr należy wziąć pod uwagę cały zakres doświadczenia kandydatów. Oprócz oceny ich ogólnego potencjału jako naukowców należy również uwzględnić ich kreatywność oraz poziom niezależności.

Oznacza to, że oceny zasług należy dokonywać zarówno w sposób jakościowy, jak też ilościowy, koncentrując się nie tylko na liczbie publikacji, lecz także na wybitnych wynikach osiągniętych w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej. W rezultacie, znaczenie wskaźników bi-

bliometrycznych powinno być odpowiednio zrównoważone z szerszym zakresem kryteriów oceny, np. nauczaniem, opieką naukową, pracą zespołową, transferem wiedzy, zarządzaniem badaniami naukowymi oraz działaniami w zakresie innowacji i szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie. W przypadku kandydatów z doświadczeniem w sektorze przemysłu należy zwrócić szczególną uwagę na ich wkład w patenty, opracowania lub wynalazki.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
ustawa z 27 .07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>;	- Ocena innowacyjności; - Ocena aktywności dydaktycznej i organizacyjnej; - Ocena osiągnięć naukowych; - Współpraca z ośrodkami naukowymi w kraju i zagranicą; - Ocena zarządzania badaniami naukowymi; - Ocena w popularyzowaniu nauki;	Nowelizacja Pisma Okólnego Rektora SUM nr 2/2016;	Styczeń 2018 r. / Rektor, Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych



17. Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów (zasady)

Przerwy w przebiegu kariery lub odstępstwa od porządku chronologicznego w życiorysie nie powinny być krytykowane, lecz postrzegane jako ewolucja kariery, a w rezultacie, jako potencjalnie cenny wkład w rozwój zawodowy naukowców podążających wielowymiarową

ścieżką kariery. Z tego względu należy umożliwić kandydatom składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>;	- Statut SUM w Katowicach; - Pismo Okólne Rektora SUM nr 2/2016;	Nowelizacja Pisma Okólnego Rektora SUM nr 2/2016;	Styczeń 2018 r. / Rektor, Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych



18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności (zasady)

Wszelkie doświadczenie w zakresie mobilności, ds. pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym (w sektorze państwowym lub prywatnym), lub też zmianę dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia

naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej, należy postrzegać jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>;	Pismo Okólne Rektora SUM nr 2/2016;	Nowelizacja Pisma Okólnego Rektora SUM nr 2/2016;	Styczeń 2018 r. / Rektor, Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych



19. Uznawanie kwalifikacji (zasady)

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej. Powinni oni nawzajem informować się, wszelkimi dostępnymi kana-

łami komunikacji, o zasadach, procedurach i normach określających uznawanie tego typu kwalifikacji oraz zdobyć ich pełne zrozumienie, a w rezultacie korzystać z obowiązującego prawa krajowego, konwencji i określonych zasad w sprawie uznawania tego typu kwalifikacji.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
▪ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/55/UE z 20.11.2013 r.; ▪ Dyrektywa 2005/36/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 7.09.2005 r.; ▪ ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; ▪ ustawa z 14.03.2003 r. <i>o stopniach naukowych i tytułach naukowych</i>; ▪ rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 9.05.2012 r. <i>w sprawie standardów kształcenia dla kierunków studiów: lekarskiego, lekarsko-dentystycznego, farmacji, pielęgniarstwa i położnictwa</i>; ▪ rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 19.08.2015 r. <i>w sprawie nostryfikacji dyplomów studiów wyższych uzyskanych za granicą oraz w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów wyższych</i>	▪ Zgodne z międzynarodowymi i krajowymi przepisami prawa;	▪ Wprowadzenie do wzorów dyplomów wydawanych przez SUM znaku graficznego, informującego o przypisanym poziomie Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz respektowanie znaków graficznych w tym zakresie ujętych na dyplomach wydanych przez inne Uczelnie, w tym zagraniczne oraz uznawanie kwalifikacji zgodnie z wytycznymi przepisów prawa	▪ Respektowanie – już realizowane, ▪ Dodanie znaków graficznych nie później niż od 1 października 2017 r., /Dział ds. Studiów i Studentów/Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej/ Centrum Transferu Technologii/ Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych.



<i>na określonym poziomie kształcenia;</i> ▪ rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 8.08.2011 r. w sprawie <i>nostryfikacji stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki uzyskanych za granicą;</i> ▪ ustawa z dnia 18.03.2008 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej; ▪ rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 16.06.2009 r. w sprawie <i>wskazania ośrodka informacji właściwego do informowania w sprawach związanych z uznawaniem kwalifikacji zawodowych oraz ustalenia szczegółowego zakresu zadań ośrodka;</i> ▪ Kodeks postępowania zatwierdzony przez grupę koordynatorów ds. Dyrektywy 2005/36/WE w sprawie uznawania kwalifikacji zawodowych – krajowe praktyki administracyjne objęte Dyrektywą 2005/36/WE; ▪ Uchwała Senatu nr 57/2017 z dnia 26.04.2017 r. w sprawie			
--	--	--	--



wzorów dyplomów ukończenia studiów oraz świadectw wydawanych w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach. ▪ Ustawa z 30.04.2010 o zasadach finansowania nauki; ▪ Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 10.02.2017 w sprawie tytułów zawodowych nadawanych absolwentom studiów, warunków wydawania oraz niezbędnych elementów dyplomów ukończenia studiów i świadectw ukończenia studiów poddyplomowych oraz wzoru suplementu do dyplomu ▪ Ustawa z 22.12.2005 r. o zintegrowanych systemie zarządzania			
--	--	--	--



20. Staż pracy (zasady)

Wymagany poziom kwalifikacji powinien odpowiadać potrzebom stanowiska i nie powinien stanowić bariery w przyjęciu do pracy. Przy uznawaniu i ocenie kwalifikacji należy skupić się bardziej na ocenie osiągnięć kandydata niż jego/jej uwarunkowaniach lub reputa-

cji, jaką zdobył w instytucji, w której uzyskał te kwalifikacje. Jako że kwalifikacje zawodowe można osiągnąć na wczesnym etapie długiej kariery naukowej, należy także uznawać przebieg trwającego przez całe życie rozwoju zawodowego.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
▪ ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; ▪ ustawa z 26.06.1974 r. <i>Kodeks pracy</i>;	▪ Statut SUM w Katowicach;	▪ Nowelizacja Pisma Okólnego Rektora SUM nr 2/2016;	Styczeń 2018 r. / Rektor, Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych



21. Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora (zasady)

Instytucje mianujące naukowców posiadających stopień doktora powinny ustalić jasne zasady i wyraźne wskazówki w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora, w tym maksymalny okres sprawowania stanowiska oraz cele mianowania. Tego typu wytyczne powinny uwzględniać okres peł-

nienia wcześniejszych funkcji jako naukowiec ze stopniem doktora w innych instytucjach i brać pod uwagę fakt, że status pracownika ze stopniem doktora jest przejściowy, tak by móc przede wszystkim zapewnić dodatkowe możliwości rozwoju kariery naukowej w kontekście długoterminowej perspektywy rozwoju.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - ustawa z 26.06.1974 r. <i>Kodeks pracy</i>;	Statut SUM w Katowicach;	Przygotowanie i kolportaż (szczególnie wśród pracowników nowozatrudnionych) za pośrednictwem Intranetu „<i>Pakietu informacyjnego</i>” odnoszącego się do całego obszaru warunków pracy i zabezpieczenia społecznego, w którym znajdzie się wyjaśnienie zasad, którymi kieruje się Uczelnia, ich podstaw prawnych oraz możliwości jakie zatrudnienie w SUM daje pracownikom	Od grudnia 2017 r., działanie ciągłe / Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Dział Płac, Dział Karier Studentckich i Promocji Uczelni.



ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY
W KATOWICACH

III. Warunki pracy i zabezpieczenie społeczne



22. Uznanie zawodu

Wszyscy naukowcy, którzy zdecydowali się na karierę naukową, powinni być uznani za profesjonalistów i traktowani zgodnie z tym faktem. Powinno to nastąpić w chwili rozpoczęcia kariery naukowej, tzn. na poziomie studiów doktoranckich i odnosić się do wszystkich pozio-

mów, niezależnie od ich klasyfikacji na poziomie krajowym (np. pracownik, doktorant, kandydat na studia doktoranckie, stypendysta po studiach doktoranckich, urzędnik administracji państwowej).

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - ustawa z 30.04.2010 r. <i>o zasadach finansowania nauki</i>;	Statut SUM w Katowicach;	- Poprawa w zakresie profesjonalizmu naukowego poprzez zwiększenie udziału doktorantów i młodych naukowców w Komisjach i Zespołach Ekspertckich. - Organizowanie szkoleń dla kierowników jednostek organizacyjnych SUM z zakresu zarządzania zespołem, coachingu i mentoringu.	Od stycznia 2018 r./Dziekani Wydziałów. Od marca 2018 r./ Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych.



23. Środowisko badań naukowych

Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni zadbać o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, które zapewni odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz

powinni przestrzegać krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Grantodawcy zapewnią odpowiednie środki na wsparcie uzgodnionego programu prac.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - ustawa z 20.05. 2010 r. <i>o wyrobach medycznych</i>; - ustawa z 11.05.2001 r. <i>Prawo o miarach</i>; - ustawa z 29.11.2001 r. <i>Prawo atomowe</i>; - rozporządzenie Ministra Zdrowia z 18.02.2011 r. <i>w sprawie bezpiecznego stosowania promieniowania jonizującego dla wszystkich rodzajów ekspozycji medycznej</i>; - rozporządzenie Rady Ministrów z 07.12. 2012 <i>w sprawie rodzajów urządzeń technicznych podlegających dozorowi technicznemu</i>; - Polskie Normy (wymagania zasadnicze i normy zharmonizowane); - ustawa z 07.07.1994 r. <i>Prawo budowlane</i>; - rozporządzenie Ministra Infrastruktury z 12.04.2002 r.	- Zarządzenie Rektora SUM nr 134/2010; - Zarządzenie Rektora SUM nr 94/2010; - Regulamin Pracy SUM z dnia 17.03.2008r. z późn. zm.; - Opiniowanie przez pracowników Sekcji BHP wniosków do Ministerstwa Środowiska o zamknięte użycie GMO; - Szkolenia BHP metodą stacjonarną i metodą samokształcenia kierowanego; - Inwestycje (zakończone lub planowane): nowy kampus oraz centrum dydaktyczne Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej, Centrum Medycyny Doświadczalnej; Śląskie Centrum Farmacji Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej, Centrum Rozwoju Technologii Bio-Medycznych,	- Pozyskiwanie niezbędnych środków finansowych w ramach dotacji ministerialnych i funduszy europejskich, przy jednoczesnym wsparciu władz samorządowych; - Optymalizacja mechanizmów umożliwiających efektywne wykorzystanie specjalistycznej aparatury badawczej; - Promowanie wewnątrz Uczelni modelu współpracy, bazującego na wspólnym wykorzystywaniu specjalistycznej aparatury przez różne jednostki;	- Już realizowane/ Dział Inwestycji, Centrum Transferu Technologii, Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej, Prorektora ds. Nauki, Dział Techniczny, Kwestor, Dziekani - Już realizowane/ Kierownicy Jednostek Organizacyjnych SUM, Dział Ewidencji Rzeczowych Składników Majątkowych; - Już realizowane/ Kierownicy Jednostek Organizacyjnych SUM, Centrum Transferu Technologii;



w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie; ▪ rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 7.06.2010 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów; ▪ ustawa z 10.04.1997 r. Prawo energetyczne; ▪ ustawa z 27.04.2001 r. Prawo ochrony środowiska; ▪ ustawa z 21.12.2000 r. o dozorcze technicznym; ▪ rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z 9.07.2003 r. w sprawie warunków technicznych dozoru technicznego w zakresie eksploatacji niektórych urządzeń ciśnieniowych; ▪ rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 8.10.2015 r. w sprawie szczególnych kryteriów i trybu przyznawania oraz rozliczania środków finansowych na inwestycje służące potrzebom badań naukowych lub prac rozwojowych; ▪ rozporządzenie Ministra Zdrowia z 30.12.2004 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem	Stomatologicznych i Transferu Danych Bio-Silesia; ▪ Udostępnianie za pośrednictwem strony internetowej bazy specjalistycznej aparatury badawczej i laboratoryjnej oraz pracowników naukowych i obsługiwanej przez nich aparatury; ▪ Regulamin przygotowywania wniosków i realizacji projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków krajowych lub zagranicznych niepodlegających zwrotowi (Zarządzenie Rektora SUM nr 86/2013 z dnia 08.07.2013 r.); ▪ Uchwała Senatu SUM 28/2015; ▪ Strategia SUM w Katowicach na lata 2015-2021;	▪ Motywowaniu pracowników do podejmowania inicjatyw w zakresie aplikowania o środki finansowe na zakup, wytworzenie lub rozbudowę infrastruktury badawczej.	▪ Już realizowane/ Dział Inwestycji, Kwestor, Dziekani, Centrum Transferu Technologii, Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej, Prorektor ds. Nauki;
--	--	---	---



<i>w miejscu pracy czynników chemicznych;</i> ▪ rozporządzenie Ministra Zdrowia z 22.04. 2005 r. <i>w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki;</i> ▪ ustawa z 22.06.2001 r. <i>o mikroorganizmach i organizmach genetycznie zmodyfikowanych;</i> ▪ rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 27.07.2004 r. <i>w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy;</i>			
---	--	--	--



24. Warunki pracy

Grantodawcy i/lub pracodawcy zapewnią, aby warunki pracy naukowców, w tym naukowców niepełnosprawnych, były w miarę potrzeby na tyle elastyczne, aby osiągnąć efektywne wyniki badań naukowych zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Ich celem powinno być zapewnienie takich warunków pracy, które umożliwiają zarówno kobietom,

jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego, posiadanie dzieci i rozwój kariery zawodowej. Szczególną uwagę należy zwrócić m.in. na elastyczne godziny pracy, pracę w niepełnym wymiarze godzin, telepracę, urlop naukowy oraz niezbędne przepisy finansowe i administracyjne regulujące tego typu porozumienia.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26.09.1997 r. <i>w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy</i>; - rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 5.07.2007 r. <i>w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w Uczelniach</i>; - ustawa z 27.08.1997 r. <i>o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych</i>; - ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - ustawa z 26.06.1974 r. <i>Kodeks pracy</i>; - rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11.12.2013 r. <i>w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej</i>;	- Regulamin Pracy z dnia 17.03.2008 r. z późn. zm.; - Statut SUM w Katowicach, §5 ust. 2; - Ocena warunków pracy z sporządzeniem karty warunków pracy na stanowisku przez niepełnosprawnego pracownika przez Sekcję BHP; - Możliwość przyznania asystenta/ tłumacza języka migowego; - Zarządzeniem Rektora SUM nr 107/2013r.;	Przygotowanie i kolportaż (szczególnie wśród pracowników nowozatrudnionych) za pośrednictwem Intranetu „<i>Pakietu informacyjnego</i>” odnoszącego się do całego obszaru warunków pracy i zabezpieczenia społecznego, w którym znajdzie się wyjaśnienie zasad, którymi kieruje się Uczelnia, ich podstaw prawnych oraz możliwości jakie zatrudnienie w SUM daje pracownikom	Od grudnia 2017, działanie ciągłe/Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Dział Płac, Dział Karier Studenckich i Promocji Uczelni.



25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by niestabilność warunków zatrudnienia nie miała negatywnego wpływu na osiągnięcia naukowców i z tego względu powinni zobowiązać się, w miarę możliwości, do po-

prawy stabilności warunków zatrudnienia pracowników naukowych, tym samym wykonując i przestrzegając zasad i warunków określonych w dyrektywie UE w sprawie zatrudnienia na czas określony.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - ustawa z 26.06.1974 r. <i>Kodeks pracy</i>;	Statut SUM w Katowicach;	Przygotowanie i kolportaż (szczególnie wśród pracowników nowozatrudnionych) za pośrednictwem Intranetu „ <i>Pakietu informacyjnego</i> ” odnoszącego się do całego obszaru warunków pracy i zabezpieczenia społecznego, w którym znajdzie się wyjaśnienie zasad, którymi kieruje się Uczelnia, ich podstaw prawnych oraz możliwości jakie zatrudnienie w SUM daje pracownikom	Od grudnia 2017, działanie ciągłe/Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Dział Płac, Dział Karier Studentckich i Promocji Uczelni.



26. Finansowanie i wynagrodzenie

Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni zapewnić naukowcom sprawiedliwe i atrakcyjne warunki finansowania i/lub wynagradzania wraz z odpowiednimi i sprawiedliwymi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek chorobowy i rodzinny, prawa emerytalne oraz zasiłek dla bezrobotnych) zgodnie z obowiązującymi przepi-

sami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Warunki te muszą obejmować naukowców na każdym etapie kariery naukowej, w tym początkujących naukowców, proporcjonalnie do ich statusu prawnego, wyników oraz poziomu kwalifikacji i/lub zakresu obowiązków.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
▪ ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; ▪ ustawa z 26.06.1974 r. <i>Kodeks pracy</i>; ▪ Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11.12.2013 r.; ▪ ustawa z 13.10.1998 r. <i>o systemie ubezpieczeń społecznych</i>; ▪ ustawa z 25.06.1999 r. <i>o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa</i>;	▪ Zarządzenie Rektora SUM nr 99/2009r.;	Nie dotyczy	Nie dotyczy



27. Równowaga płci

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni stawić sobie za cel zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry, w tym na poziomie opiekunów naukowych i menedżerów. Cel ten powinien zostać osiągnięty na podstawie polityki równych szans na

etapie rekrutacji i kolejnych etapach kariery zawodowej, jednak bez obniżania kryteriów jakości i kwalifikacji. W celu zapewnienia równego traktowania, w komitetach do spraw doboru kadr i oceny kandydatów powinna istnieć odpowiednia równowaga płci.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 26.06.1974 r. Kodeks pracy; - ustawa z 27.07.2005r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>;	- realizacja polityki równych szans, zarówno na etapie rekrutacji, jak i kolejnych etapach kariery zawodowej, bez obniżania jednocześnie kryteriów jakości i kwalifikacji; - Regulamin Pracy z dnia 17.03.2008 r. z późn. zm.;	Zapobieganie dyskryminacji ze względu na płeć w obszarach rekrutacji i awansowania poprzez nadzór i kontrolę decyzji personalnych, które powinny być podejmowane wyłącznie w oparciu o przesłanki merytoryczne	Już realizowane/ Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Dziekani Wydziałów



28. Rozwój kariery zawodowej

Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni sporządzić, najlepiej w ramach polityki zarządzania zasobami ludzkimi, określoną strategię rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery, niezależnie od rodzaju podpisanej umowy, w tym dla naukowców posiadających umowę na czas określony. Strategia ta powinna określać dyspozy-

cyjność mentorów udzielających wsparcia i wskazówek odnośnie osobistego i zawodowego rozwoju naukowców, tym samym motywując pracowników naukowych oraz przyczyniając się do zmniejszenia niepewności co do ich przyszłości zawodowej. Wszyscy naukowcy powinni zaznajomić się z takimi przepisami i ustaleniami.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
ustawa z 27.07.2005 r., art. 111, art. 120, pkt. 2 <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>;	<i>Statut SUM</i> w Katowicach; - Strategia SUM w Katowicach na lata 2015-2021;	- Sformalizowanie strategii rozwoju kariery zawodowej dla naukowców SUM z uwzględnieniem roli opiekunów naukowych; - Poszerzenie dotychczasowego systemu motywacji o nowe formy motywatorów płacowych i pozapłacowych; w tym dla opiekunów naukowych - Rozwój oferty socjalnej SUM; - Przejrzysta informacja o możliwej ścieżce kariery, opisanej w „Pakiecie informacyjnym” – patrz pkt. 21.	- Marzec 2018 r. / Prorektor ds. Nauki, Dziekani, Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Dział Płac, Dział Karier Studentckich i Promocji Uczelni - Od grudnia 2017 r. / Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Dział Płac, Dział Karier Studentckich i Promocji Uczelni



29. Wartość mobilności

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni uznać wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery. W rezultacie, powinni uwzględnić takie możliwości w określonej strategii rozwoju zawodowego oraz w pełni

docenić i uznawać wszelkie doświadczenie związane z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników. Wiąże się to również z wymogiem wprowadzenia koniecznych instrumentów administracyjnych w celu umożliwienia przenoszenia zarówno grantów, jak i ubezpieczenia społecznego, zgodnie z przepisami ustawodawstwa krajowego.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - ustawa z 30.04.2010 r. <i>o zasadach finansowania nauki</i>; - zarządzenie nr 19/2011 Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 4.03.2011 r. <i>w sprawie powołania Zespołu interdyscyplinarnego do spraw programu „Mobilność Plus” oraz programu „Wsparcie międzynarodowej mobilności naukowców”</i>; - Ustawa z 13.10. 1998 r. <i>o systemie ubezpieczeń społecznych</i>.	- Strategia SUM w Katowicach na lata 2015-2021; - Bieżące za pośrednictwem strony internetowej oraz newslettera informowanie o stypendiach, grantach wyjazdowych oraz szkoleniach; - Refundacja kosztów uczestnictwa w zagranicznych konferencjach; - Nawiązywanie współpracy z ośrodkami naukowymi i przedsiębiorstwami, w których doktoranci oraz pracownicy naukowo-dydaktyczni mogliby odbywać staże;	Stałe informowanie o pojawiających się możliwościach współpracy, przekazywane za pośrednictwem newsletterów, informacji na stronie internetowej Działu ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej i Centrum Transferu Technologii	Już realizowane, działanie ciągłe/ Centrum Transferu Technologii, Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej



30. Dostęp do doradztwa zawodowego

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, w instytucjach, których to dotyczy, lub w ra-

mach współpracy z innymi strukturami, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>, art. 118a; - ustawa z 14.12.1994 r. <i>o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu</i>;	- Doradztwo zawodowe i szkolenia dla studentów i absolwentów co do ofert pracy, staży oraz praktyk, planowaniu ścieżki kariery zawodowej - Organizacja Dni Otwartych	- Wprowadzenie doradztwa zawodowego dla pracowników oraz doktorantów jako jeden z obowiązków Kierowników Jednostek - Poszerzenie kompetencji Działu Karier Studenckich i Promocji Uczelni o doradztwo zawodowe ukierunkowane na pracowników Uczelni	Wrzesień 2017, Kierownicy Jednostek Organizacyjnych SUM. Styczeń 2018, działanie ciągłe, Rektor, Działu Karier Studenckich i Promocji Uczelni.



31. Prawa własności intelektualnej

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz, w szczególności, poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich. Polityki lub praktyki

winny określać, jakie prawa przysługują naukowcom i/lub, jeśli ma to zastosowanie, pracodawcom i innym stronom, w tym zewnętrznym organizacjom komercyjnym lub przemysłowym, o których prawdopodobnie stanowią określone porozumienia w zakresie współpracy lub inne rodzaje porozumień.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - ustawa z 30.04.2010 r. <i>o zasadach finansowania nauki</i>; - ustawa z 4.02.1994 r. <i>o prawie autorskim i prawach pokrewnych</i>; - ustawa z 30.06.2000 r. <i>Prawo własności przemysłowej</i>; - ustawa z 16.04.1993 r. <i>o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji</i>; - ustawa z 23.04.1964 r. <i>Kodeks cywilny</i>; - ustawa z 26.06.1974 r. <i>Kodeks pracy</i>; <i>Uchwała Polskiej Akademii Nauk nr 10/2012 Kodeks etyki pracownika naukowego</i>; <i>Dobra praktyka badań naukowych</i> - Rekomendacje Zespołu Etyki w Nauce przy Ministrze Nauki z 25.05.2004 r.; - Opracowanie "Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej" Zespołu ds. Dobrych Praktyk Akademickich z 8.08.2012 r.;	- Uchwała Senatu SUM nr 27/2015; - Zarządzenie Rektora SUM nr 21/2011; - Zarządzenie Rektora SUM nr 22/2010; - Zarządzenie Rektora SUM nr 70/2015; - Zarządzenie Rektora SUM nr 101/2015;	- Uproszczenie i wyjaśnienie drogi zgłaszania powstałych projektów wynalazczych, w celu zabezpieczenia ochrony praw własności intelektualnej (wprowadzenie Formularza zgłoszeń projektów wynalazczych, dodanie informacji na stronie Uczelni jak zgłaszać projekty wynalazcze); - Zabezpieczanie praw własności intelektualnej w zawieranych umowach o realizacji projektów z podmiotami zewnętrznymi;	- Już zrealizowano w maju 2017 r., Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej; - Już realizowane, Centrum Transferu Technologii/ Dział ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej;



32. Współautorstwo

Instytucje powinny pozytywnie odnosić się do współautorstwa przy ocenie kadry naukowej, gdyż jest ono dowodem konstruktywnego podejścia do prowadzenia badań naukowych. Z tego względu pracodawcy i/lub grantodawcy powinni opracowywać strategie, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom, w tym naukowcom na początkowym etapie kariery,

konieczne warunki ramowe, tak, aby mogli oni korzystać z prawa do uznania oraz wymienienia na liście i/lub cytowania, w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą, jako współautorzy prac, patentów itp. lub z prawa do publikacji swoich wyników badań niezależnie od swoich opiekunów.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - ustawa z 30.04.2010 r. <i>o zasadach finansowania nauki</i>; - ustawa z 4.02.1994 r. <i>o prawie autorskim i prawach pokrewnych</i>; - ustawa z 30.06.2000 r. <i>Prawo własności przemysłowej</i>; - ustawa z 16.04.1993 r. <i>o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji</i>; <i>Kodeks etyki pracownika naukowego</i>, Polskiej Akademii Nauk z 13.12.2012 r.; <i>Dobra praktyka badań naukowych</i> - Rekomendacje Zespołu Etyki w Nauce przy Ministrze Nauki z 25.05.2004 r.; - Uchwała nr 20/2016 Rady Narodowego Centrum Nauki w sprawie przyjęcia zasad rzetelności badań naukowych;	- Zasady etyczne i organizacyjne badań naukowych prowadzonych w Śląskim Uniwersytecie Medycznym (d. Śląskiej Akademii Medycznej) w Katowicach; - Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach (Załącznik Nr 3 do Uchwały Senatu SUM Nr 27/2015 z dnia 25.03.2015 r.);	Brak	Nie dotyczy



33. Nauczanie

Nauczanie jest istotnym sposobem organizacji i upowszechniania wiedzy i z tego względu należy je postrzegać jako cenną możliwość w ramach ścieżki rozwoju zawodowego naukowców. Jednakże obowiązki w zakresie nauczania nie powinny być nadmiernie obciążające i, szczególnie na początkowym etapie kariery, nie powinny stanowić dla naukowców przeszkody w prowadzeniu badań naukowych. Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni

zapewnić, by obowiązki w zakresie nauczania były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także, by czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadrę z wyższym stopniem naukowym został uznany jako część ich zaangażowania w proces nauczania. Należy zapewnić odpowiednie przeszkolenie w zakresie nauczania i prowadzenia szkoleń w ramach rozwoju zawodowego naukowców.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
ustawa z 27 .07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>, art. 130;	Uchwała Senatu SUM nr 109/2007; - Statut SUM w Katowicach; - Uchwała Senatu SUM nr 100/2006; - Zarządzenie Rektora SUM nr 99/2009r.;	Zmiany w systemie oceny pracowników, pozwalające w większym stopniu docenić wartość pracy dydaktycznej.	Styczeń 2018, Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Rektor, Dziekani Wydziałów.



34. Skargi / apelacje

Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni określić, zgodnie z krajowymi zasadami i przepisami, odpowiednie procedury, na przykład wyznaczyć bezstronną osobę (np. w charakterze rzecznika), która rozpatrywałaby skargi/apelacje naukowców, w tym także kwestie dotyczące konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami.

Tego typu procedury powinny zapewnić całej kadrze naukowej poufną i nieformalną pomoc w rozwiązywaniu konfliktów związanych z pracą i w przypadku sporów i skarg; celem tych procedur jest propagowanie sprawiedliwego i równego traktowania w obrębie instytucji oraz poprawa ogólnej jakości środowiska pracy.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 17.10.2014 r.; - rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 26.09.2014 r.; - ustawa z 30.04.2010 r. <i>o Polskiej Akademii Nauk</i>, art. 39; - rozporządzenie Rady Ministrów z 8.01.2002 r.;	- Zarządzenie Rektora SUM nr 70/2009; - Dział VIII Statutu SUM w Katowicach; - Komisja Dyscyplinarna do spraw Nauczycieli Akademickich; - Uczelniana Komisja Dyscyplinarna ds. Doktorantów i Odwoławcza Uczelniana Komisja Dyscyplinarna do spraw Doktorantów;	Opis procedury skarg i apelacji zostanie opisany w „Pakiecie informacyjnym” (patrz pkt. 21).	Od grudnia 2017, działanie ciągłe, Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych, Dział Płac, Dział Karier Studentkich i Promocji Uczelni.



35. Wpływ na organy decyzyjne

Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni uznać za w pełni uzasadnione, a wręcz pożądane, prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w instytucjach, w których pracują, w celu

ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>, art. 60; - ustawa z 23.05.1991 r. <i>o związkach zawodowych</i>;	Statut SUM w Katowicach;	Brak	Nie dotyczy



ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY
W KATOWICACH

IV. Kształcenie



36. Relacje z opiekunem naukowym

Na etapie szkoleniowym naukowcy powinni ustalić zorganizowane i regularne formy kontaktu ze swoim opiekunem naukowym i przedstawicielem kierunku/wydziału, aby w pełni skorzystać z tych relacji. Relacje te obejmują: rejestrowanie postępu wszelkich badań oraz

ich wyników, uzyskiwanie informacji zwrotnych poprzez sprawozdania i seminaria, stosowanie tych informacji oraz pracę według ustalonych harmonogramów, terminów wykonania, praktycznych rezultatów i/lub wyników badań.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 13 kwietnia 2016 r. <i>w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich</i>; - ustawa z 26.06.1974 r. <i>Kodeks pracy</i>;	- Regulamin studiów doktoranckich: aktualnie obowiązuje Uchwała Senatu SUM Nr 45/2015 z dnia 22.04.2015 r., od 01.10.2016 r. będzie obowiązywać Uchwała Senatu SUM Nr 43/2016 z dnia 27.04.2016 r.; - Uchwała Senatu SUM nr 45/2015; - Uchwała Senatu SUM nr 100/2006; - Uchwała Senatu SUM nr 108/2016; - Uchwała Senatu SUM nr 174/2016; - Uchwała Senatu SUM nr 190/2016 - Uchwała Senatu SUM nr 191/2016 - Statut SUM: https://bip.sum.edu.pl/pliki/statut/statut2010_3.pdf	Brak	Nie dotyczy



37. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania

Starsi pracownicy naukowcy powinni zwracać szczególną uwagę na różnorodne funkcje, które pełnią, tj. opiekunów naukowych, mentorów, doradców zawodowych, liderów, koordynatorów projektów, menedżerów lub popularyzatorów nauki. Funkcje te powinni wypełniać zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi. W ramach swojej roli opiekunów lub

mentorów pracowników naukowych, starsi pracownicy naukowcy powinni budować konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi w celu określenia warunków efektywnego transferu wiedzy oraz z uwagi na przyszły pomyślny rozwój kariery tych naukowców.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>, art. 111;	- Statut SUM w Katowicach; <i>Strategia SUM w Katowicach na lata 2015-2021</i>;	Kryterium doświadczenia w rozwijaniu młodej kadry naukowej jako jeden z podstawowych wymogów dla kandydatów do objęcia funkcji kierowniczych w SUM;	Od marca 2018 r. / Dziekani, Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych



38. Kontynuacja rozwoju zawodowego

Na wszystkich etapach kariery zawodowej naukowcy powinni szukać możliwości stałego rozwoju poprzez aktualizację i poszerzanie zakresu swoich umiejętności i kwalifikacji. Cel ten

można osiągnąć na różne sposoby, m.in. przez formalne szkolenia, warsztaty, konferencje i kursy on-line.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- Ustawa z 27.07.2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - Ustawa z dnia 30.04.2010 r. <i>o zasadach finansowania nauki</i>; - Ustawa z dnia 14.03.2003 <i>o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuk</i>; - Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11.09.2015 r. <i>w sprawie sposobu ustalania wysokości dotacji i rozliczania środków finansowych na utrzymanie potencjału badawczego oraz na badania naukowe lub prace rozwojowe oraz zadania z nimi związane, służące rozwojowi młodych naukowców oraz uczestników studiów doktoranckich</i>; - Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27.10.2015 r. <i>w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania i rozliczania stypendiów naukowych dla wybitnych młodych naukowców</i>.	- Regulamin studiów doktoranckich: aktualnie obowiązuje Uchwała Senatu SUM Nr 45/2015 z dnia 22.04.2015 r., od 01.10. 2016 r. będzie obowiązywać Uchwała Senatu SUM Nr 43/2016 z dnia 27.04.2016 r.; - Uchwała Senatu SUM nr 86/2013; - Uchwała Senatu SUM nr 41/2015; - Uchwała Senatu SUM nr 112/2015; - Uchwała Senatu SUM nr 18/2016; - Uchwała Senatu SUM nr 49/2016; - Szkolenia zawodowe i przedmiotowe w Centrum Dydaktyki i Symulacji Medycznej Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach; - Strategia rozwoju SUM w Katowicach na lata 2015-2021	Brak	Nie dotyczy



39. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, mieli możliwość rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających sta-

ły rozwój umiejętności i kwalifikacji. Tego typu środki należy poddawać regularnej ocenie pod kątem dostępności, zainteresowania oraz skuteczności w podnoszeniu kwalifikacji, umiejętności oraz szans znalezienia pracy.

MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>;	- Statut SUM w Katowicach; - Zarządzenie Rektora SUM nr 14/2006; - Zarządzenie Rektora SUM nr 54/2013; - Zarządzenie Rektora SUM nr 50/2014; - Biuletyn informacyjny SUM w Katowicach;	Przeprowadzenie analiz uczestnictwa nauczycieli akademickich w ww. formach rozwoju, obejmujących okres poprzedniego roku kalendarzowego;	Od marca 2018 r. / Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych;



40. Opieka naukowa

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zadbać o to, by wyznaczono osobę, do której mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz by zostali oni o tym powiadomieni. Tego typu ustalenia powinny jasno określać, że proponowani opiekunowie naukowi są wystarczająco biegli w nad-

zorowaniu prac badawczych, dysponują czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, dzięki którym mogą zaoferować stażystom odpowiednie wsparcie oraz zapewnić konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej.



MIĘDZYNARODOWE I KRAJOWE PRZEPISY PRAWA	WEWNĘTRZNE PROCEDURY / ZASADY / PRAKTYKI / REGUŁY	DZIAŁANIA NIEZBĘDNE DO PODJĘCIA	KIEDY? / KTO?
- ustawa z 27.07. 2005 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym</i>; - rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 13.04.2016 r. w sprawie studiów doktoranckich; - rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 01.09.2011 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłacania studentom stypendiów ministra za wybitne osiągnięcia ;	- Regulamin studiów doktoranckich: aktualnie obowiązuje Uchwała Senatu SUM Nr 45/2015 z dnia 22.04.2015 r., od 01.10. 2016 r. będzie obowiązywać Uchwała Senatu SUM Nr 43/2016 z dnia 27.04.2016 r.; - Uchwała Senatu SUM nr 94/2013 - Statut SUM	Brak	Nie dotyczy



ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY
W KATOWICACH

Medical
University
of Silesia,
Katowice, Poland

2017